

Women's issues

1. De plus en plus de gens sont conscients que les disparités entre les deux sexes doivent disparaître et que l'égalité hommes-femmes doit être une réalité dans une démocratie. Mais changer les mentalités prend plus de temps que de changer les lois, et il reste beaucoup de chemin à parcourir.
2. Depuis le 6 juin 2000, la loi française impose aux partis politiques de présenter un nombre équivalent de femmes et d'hommes pour les scrutins de liste. Mais il a fallu de nombreuses années pour que cette loi soit enfin respectée et que l'on voit autant de femmes que d'hommes dans la composition du gouvernement.
3. Les femmes ont à affronter un plafond de verre qui les empêche souvent d'atteindre les postes de haut niveau ou de devenir PDG car ces étages supérieurs de l'échelle de l'entreprise sont des chasses gardées des hommes des générations antérieures et ils entendent bien les conserver.
4. Le pouvoir d'achat des personnes qui travaillent à temps partiel ou qui ont un emploi mal rémunéré est de plus en plus bas et la crise économique les atteint plus durement que les autres. Les chiffres montrent que ces emplois étant majoritairement occupés par des femmes, cette situation augmente le nombre de femmes vivant sous le seuil de pauvreté.
5. Les femmes gagnent encore en moyenne 15 à 20% de moins que leurs homologues masculins alors que la loi dit que ce type de discrimination est interdit et doit être puni, comme toute autre discrimination. En fait c'est comme si elles travaillaient deux mois de l'année sans être rémunérées.
6. Aujourd'hui de plus en plus d'hommes partagent les tâches ménagères avec leurs compagnes et s'occupent de leurs enfants. Cependant d'autres formes de discrimination les empêchent encore trop souvent de prendre leur congé paternité ou de terminer le travail plus tôt pour aller chercher les enfants à l'école de peur de mettre en péril leur carrière.